

ANEXO II - FICHA DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
(Portaria n.º236/2024 / 1, de 27 de setembro a que se refere o ponto 5 da ata n.º1)

Nome do candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____

Competência C1 - Orientação para a colaboração			
Comportamento Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.	1 Comportamento não demonstrado Insuficiente	3 Comportamento demonstrado Corresponde ao padrão	5 Comportamento demonstrado Supera o padrão
Comportamento 1 Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.			
Comportamento 2 Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.			
Comportamento 3 Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.			
Pontuação da competência			

Competência C2 - Orientação para a mudança e inovação			
<p>Comportamento Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.</p>	<p>1 Comportamento não demonstrado Insuficiente</p>	<p>3 Comportamento demonstrado Corresponde ao padrão</p>	<p>5 Comportamento demonstrado Supera o padrão</p>
<p>Comportamento 1 Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.</p>			
<p>Comportamento 2 Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua actividade.</p>			
<p>Comportamento 3 Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.</p>			
Pontuação da competência:			

Competência C3 - Orientação para os resultados			
<p>Comportamento Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.</p>	<p>1 Comportamento não demonstrado Insuficiente</p>	<p>3 Comportamento demonstrado Corresponde ao padrão</p>	<p>5 Comportamento demonstrado Supera o padrão</p>
<p>Comportamento 1 Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.</p>			
<p>Comportamento 2 Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.</p>			

Comportamento 3 Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.			
Pontuação da competência:			

Competência C4 - Gestão do Conhecimento			
Comportamento Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização.	1 Comportamento não demonstrado Insuficiente	3 Comportamento demonstrado Corresponde ao padrão	5 Comportamento demonstrado Supera o padrão
Comportamento 1 Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.			
Comportamento 2 Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.			
Comportamento 3 Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.			
Pontuação da competência:			

Competência C5 - Iniciativa			
<p>Comportamento Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.</p>	<p>1 Comportamento não demonstrado Insuficiente</p>	<p>3 Comportamento demonstrado Corresponde ao padrão</p>	<p>5 Comportamento demonstrado Supera o padrão</p>
<p>Comportamento 1 Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.</p>			
<p>Comportamento 2 Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.</p>			
<p>Comportamento 3 Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas de forma proativa.</p>			
Pontuação da competência:			

Pontuação da competência: _____

Classificação Final EAC: _____

Nota: A conversão da escala de 1 a 5 para a escala de 0 a 20 valores é efetuada mediante multiplicação por 4, resultando: 1 ponto = 4 valores; 3 pontos = 12 valores; 5 pontos = 20 valores.